



Rapporter
2. Rapporter

Avsändare
Presidiet

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2021-05-27

2. Rapporter

Bakgrund

Vi bifogar härmed kårstyrelsens verksamhetsrapport och valnämndens redovisning av externt stöd i samband med kårvalet 2021.

Stockholms
universitets
studentkår



Verksamhetsrapport - med fokus på förflyttning

Verksamhetsrapport per 2021-05-30
Stockholms universitets studentkår



Innehåll

Verksamhetsåret 2020/2021.....	2
Prioriterade påverkansfrågor 2020/2021.....	2
Verksamhetsområden 2020–2023.....	2
Verksamhetsrapport.....	2
Med fokus på förflyttning.....	3
Presidiet som budbärare.....	3
Presidiet som budbärare och prioriterade påverkansfrågor.....	3
Prioriterade påverkansfrågor.....	3
Rekrytera - undersöka - stärka.....	5
Utvecklingsarbete.....	5
Status.....	6
Coronapandemin och universitet.....	9
Coronapandemin och kansliet.....	9
Kvantitativ uppföljning av pågående verksamhet.....	9
Kvalitativt studentinflytande (verksamhetsområde 1).....	9
Ett levande campus (verksamhetsområde 2).....	10
Kårpuben.....	10
Kårvalet.....	10
Medlemsantal.....	11
Ledarskap och påverkansarbete (verksamhetsområde 3).....	14
3.1. Rätt stöd och verktyg för ledarskap och styrelsearbete.....	14
3.2. Utveckling och genomförande av insatser för ett aktivt och demokratiskt förankrat FUM.....	14
3.3. Utveckling och genomförande av insatser för ett starkt och inkluderande påverkansarbete på lokal, regional och nationell nivå.....	15
Ett aktivt ägarskap i SUS bolag.....	16
Insatser för ett rättssäkert universitet (verksamhetsområde 4).....	16
4.4. Ombudsstöd till enskilda studenter.....	16
4.3. Redaktionell bevakning och produktion.....	16

Verksamhetsåret 2020/2021

Det grundläggande syftet med verksamhetsrapporteringen är att ange förflyttning för att nå uppsatta mål samt kommentera förändringar mot plan och budget. En skriftlig rapport lämnas åtminstone två gånger per år till kårstyrelsen och kårfullmäktige.

Referensram för rapporteringen är SUS treåriga verksamhetsplan för åren 2020/2023 som beslutades av fullmäktige den 28 maj 2020. Operativ plan för verksamhetsåret 2020/2021 fastställdes av kårstyrelsen den 6 oktober 2020.

Verksamhetsrapporten följer upp verksamheten utifrån årligen beslutade prioriterade påverkansfrågor samt fyra verksamhetsområden med fleråriga målsättningar och ettåriga insatser. I verksamhetsplanen anges nyckelindikatorer som följs för respektive verksamhetsområde.

Föreliggande rapport är verksamhetsårets andra.

Tidigare verksamhetsrapport för treårsperiod finns på www.sus.su.se

Prioriterade påverkansfrågor 2020/2021

- Ekologisk hållbarhet
- Fyll hålen i studenters ekonomi
- Studenter mår sämre än andra

Verksamhetsområden 2020–2023

- Kvalitativ studentrepresentation
- Ett levande campus
- Ledarskap och påverkansarbete
- Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet

Verksamhetsrapport

Inledning

”Med denna verksamhetsplan tar SUS nästa naturliga steg på väg mot en ännu tydligare uppdragsorientering, högre måluppfyllelse och större handlingskraft, för ett levande campus där studenter är aktiva medskapare i alla delar av sin studietid”.

Verksamhetsplan 2020-2023

Coronapandemi dominerar samtiden och påverkar i hög grad SUS verksamhet. Verksamhetsåret präglas av en helt digital arbetsvardag och digitalt hemarbete för

såväl studenter, medlemmar som anställda. Verksamhetsåret 2020/2021 och denna rapport ska läsas mot bakgrund av den unika situation som fortfarande är för handen.

Med fokus på förflyttning

Presidiet som budbärare

Presidiet som budbärare och prioriterade påverkansfrågor

Kårstyrelsens instruktion för SUS presidium för verksamhetsåret tydliggör presidiets roll och ansvar. Till ansvaret hänförs att öppna dörrar, skapa miljöer, driva påverkan samt visa på möjligheter både i redan existerande forum och i forum som med största sannolikhet kommer att skapas. Presidiet har i linje med detta varit budbärare för medlemmarnas vilja i kontakter med universitetet och genom opinionsbildning. Presidiet har företrätt SUS i olika forum såsom CSR, CDR och Campusrådet och utgjort bryggan till studentaktiva på SU. Internt har presidiet spelat en viktig roll i kvalitetssäkring av styrelsearbetet och fullmäktiges sammanträden.

Prioriterade påverkansfrågor

Ekologisk hållbarhet

Under året som har gått har SUS presidium deltagit i många dialoger med universitetet gällande ekologisk hållbarhet, inte minst för att presidiet beslutade att själva delta i SU:s grupp för miljöfrågor: Miljörådet. Inom arbetet för Miljörådet har presidiet getts möjlighet att påverka universitets klimatfärdplan med åtaganden för att på sikt uppnå koldioxidneutralitet. Presidiet har även deltagit i processen med klimatfärdplanen i andra organ, som Områdesövergripande rådet, för att säkerställa att åtgärderna i klimatfärdplanen implementeras. I arbetet med klimatfärdplanen har presidiet bland annat lyft frågan om fler och billigare lakto-ovo-vegetariska alternativ på campus. SUS har i denna fråga även visat vägen genom nya ägardirektiv för det egna bolaget Cateringverkstan i Sverige AB, som driver Kafé Kåriander i Studenthuset.

Förutsättningarna för digitala mötesformer vid Stockholms universitet har förbättrats med anledning av pandemin. Universitetet har även antagit en ny policy för möten och resor med syfte att kraftigt minska onödigt resande, i synnerhet med inrikesflyg. SUS har varit delaktiga i framtagandet av policyn och ställer sig bakom innehållet. Därtill har presidiet genom deltagande i en tematräff för universitetets miljörepresentanter och genom synpunkter på nya rutiner för miljörepresentanter verkat för en närmare kontakt mellan studenterna och miljörepresentanterna vid varje institution. En dialog har även initierats mellan universitetet, SUS och Akademiska Hus om hur arbetet med hållbarhet vid Stockholms universitets campus kan stärkas, genom exempelvis studentdrivna projekt.

Hållbarhetsaspekten är också central i universitetets vision för nya campus Albano. Presidiet har bland annat påverkat Albanoprojektet genom sitt deltagande i programstyrningsgruppen samt vid upphandling av ny restauratör. SUS har återkommande lyft behovet av bättre cykelvägar och en utvecklad kollektivtrafik till

Albano, bland annat i dialog med Stockholms universitet och Stiftelsen Vetenskapsstaden samt i Region Stockholms tidiga samråd för Roslagsbanan till city.

Under året har SUS även lyft hållbarhetsfrågor externt, inte minst genom presidiets deltagande i Hållbarhetsforum den 22 april 2021 där presidiet bland annat tryckte på behovet av mer hållbarhetsperspektiv inom utbildningarna.

Fyll hålen i studenternas ekonomi

Inom frågan om studenters ekonomi ryms stora delar av studenters situation. En viktig del av påverkansfrågan berör studenters möjlighet att få tillgång till en rimlig bostad. Presidiet flaggade redan innan starten av höstterminen, i radio, för vikten för studenter att ställa sig i bostadskö då situationen i Stockholmsregionen är under all kritik. I bostadsfrågan har presidiet även haft återkommande dialog med SSCO:s presidium gällande bostadsbristen i Stockholm samt säkerställt att bostadsbristen återfinns i universitetets riskanalys. Till SSCO:s studentråd som ägde rum den 19 maj har SUS skickat in en motion om att SSCO ska verka för bostadsgaranti i Stockholm. I december anordnade SUS även ett webinarium tillsammans med Sveriges förenade studentkårer (SFS) om bostadsbristen.

Presidiet har under året återupptagit dialogen med Stockholms universitetsbibliotek just för att skapa möjligheter för att tillgängliggöra kurslitteratur. En viktig aspekt under verksamhetsåret har också varit frågan om att biblioteket ska hållas öppet. SUS har varit en stor anledning till att biblioteket hållit öppet under nästan hela verksamhetsåret då frågan om tillgänglig kurslitteratur är central för SUS. Presidiet har även verkat för utökade medel till universitetsbiblioteket inom ramen för universitetets budgetprocess samt i remissvar framhållit vikten av att universitetet bör erhålla nyttjanderätt till kurslitteratur som produceras av dess anställda för att verken ska kunna tillgängliggöras kostnadsfritt för studenterna.

Under året har SUS även skrivit debattartiklar som rör studenters ekonomi. Detta innefattar bland annat debattartikeln "Att bo på kompisars soffor är inte längre ett alternativ" i #studietid den 8 februari samt "Vi går minus varje månad" som publicerades i *Dagens arena* den 11 mars 2021.

Studenter mår sämre än andra

Under året har SUS presidium deltagit i Studenthälsans rådgivande grupp för första gången, just för att prioritera frågan om studenters hälsa. Under mötena har SUS drivit på frågor om möjlighet till lättare tidsbokning, ensamarbete, studenthälsans koppling till primärvården och förebyggande arbete. Utöver att SUS deltagit i Studenthälsans rådgivande grupp har även SUS haft möjligheter att påverka genom dialog med Studenthälsan. Genom att påverka Studenthälsan direkt har SUS även sett till att Studenthälsan, till hösten, kommer att anställa tre ytterligare personer.

Utöver arbetet i den rådgivande gruppen för studenthälsan är presidiet även involverade i flera olika projekt, däribland ett WHO-projekt som kartlägger studenters generella mående. Under året har flera enkäter skickats ut och det har tydliggjorts att

majoriteten av studenter inte mår bra. Det fortsatta fokuset i relation till dessa enkäter är att säkra arbetet med resultatet.

Studenters mående har även kommit att påverkas av pandemin och där handlar det inte minst om studenters ensamarbete. Många studenter bor litet och har inte möjligheter att sätta upp bra kontor, många studenter bor långt ifrån sin familj och har inte möjlighet att ha en "liten krets" att träffa. Presidiet tar upp frågan återkommande med såväl Studenthälsan som universitetsledningen och Rådet för arbetsmiljö och lika villkor.

Under året har SUS även skrivit debattartiklar som rör studenters hälsa. Detta innefattar bland annat artikeln "En studenthälsa i kris" tillsammans med SFS som publicerades den 30 november i *Dagens arena* samt "Ska vi plugga bland byggnadsställningar" den 2 december 2020 i *#studietid*.

Rekrytera - undersöka - stärka

Verksamhetsårets operativa plan med titeln "Med fokus på förflyttning" tar fasta på den centrala drivkraften bakom det omfattande utvecklings- och förändringsarbete som under de tre senaste verksamhetsåren präglade SUS verksamhet. Ett omfattande och ambitiöst arbete med verksamhetsårets operativa plan och målen i OP är i full gång och omfattar ett strategiskt och löpande perspektiv på de insatser som genomförs.

Kännetecknande för verksamhetsåret är det engagerade arbete som pågår i den nya kansliorganisationen för att stärka SUS kapacitet att, på bästa sätt, fullgöra SUS uppdrag på organisations-, grupp- och individnivå. Ett starkt fokus har lagts på att arbeta tillsammans med utveckling och implementering av ett grundläggande nytt arbetssätt. Målbilden för året har varit att alla ska ta ett första steg mot en gemensam syn på hur arbetet att nå SUS mål ska utföras. Centralt har varit att konkretisera vad det betyder att flytta fokus och resurser från interna kansliangelägenheter till studenter på campus uttryckt som "resurser till campus".

I konsekvens med det sagda har uppföljning och anpassning av bemanningen i sambandscentralen vid SUS kansli skett, såsom förutsattes i samband med beslutet om ny kansliorganisation.

Utvecklingsarbete

För att på tre års sikt nå målen i verksamhetsplanen måste nya arbetssätt utvecklas och implementeras. I den operativa planen tydliggörs fem verksamhetsövergripande utvecklingsprojekt. Alla tjänstepersoner deltar i någon av dessa teamöverskridande projekt som processleds av teamledare samt verksamhetschef. I projekten finns stöd för kvalitetssäkring, utveckling av professionella metoder, kvalitet i uppdraget och utveckling av målfokus.

Utvecklingsprojekt som återfinns i OP är:

- 2.6.1 Verksamhetsutveckling: Ett utvecklat medlemserbjudande
- 3.3.1 Verksamhetsutveckling: De prioriterade påverkansfrågorna
- 4.2.1 Verksamhetsutveckling: SUS kommunikation
- 4.5.1 Verksamhetsutveckling: ny modell för processledning av förtroendevalda
- 4.6.1: Verksamhetsutveckling: Policy, rutiner och process för resurser till campus (RTC)

En viktig aspekt på de fem verksamhetsövergripande utvecklingsprojekten är att kansliet härigenom utvecklar ett inkluderande, effektivt och ändamålsenligt processledarskap som rustar SUS för att ge alla medarbetare bästa förutsättningar att ”delta aktivt i utförandet och genomförandet av stöd, utbildning och processledning till SUS förtroendevalda”.

Status

Verksamhetsutveckling; Ett utvecklat medlemserbjudande

En utveckling av medlemserbjudandet har ett nära samband med övriga utvecklingsprojekt och tar form i anslutning till dessa. För att ge arbetet bästa möjliga förutsättningar anställdes en projektledare VT21 för strategiskt och operativt arbete med att utveckla medlemserbjudandet. I steg ett görs en behovsanalys i form av en student-/medlemsundersökning under maj månad, vars syfte är att fånga upp åsikter och behov hos alla studenter vid SU. Efter dialog med SU kommer enkäten att gå ut till såväl medlemmar som icke-medlemmar.

Fortsatt metodutveckling för kontinuerlig utveckling av medlemserbjudandet, såsom fokusgruppsamtal med medlemmar m.m. pågår. En inramning/kategorisering/gruppering av medlemserbjudanden har påbörjats i syfte att tydliggöra värde och medlemsnytta. Parallellt pågår uppföljning av befintliga samarbeten om medlemserbjudanden/förmåner samt dialog med potentiella samarbetspartners, däribland SUS egna bolag, om nya erbjudanden. Ett pilotprojekt i form av en digital arbetsmarknadsmässa genomförs 18-20 maj i syfte att undersöka intresse och behov av en större satsning kommande verksamhetsår.

Verksamhetsutveckling: De prioriterade påverkansfrågorna

Kansliet har under vårterminen kartlagt SUS styrkor och utvecklingsområden vad gäller arbetet med de prioriterade påverkansfrågorna. I dialog med kårstyrelsen har konstaterats att SUS på ett övergripande plan har väl fungerande och väl inarbetade arbetsätt för att göra verkstad och verklighet av de prioriterade påverkansfrågorna inom ramen för både löpande arbete och kommunikations- och kampanjarbetet. Ett utvecklingsområde som kvarstår är SUS förmåga att vara agendasättande gentemot Stockholms universitet genom hela SUS studentinflytandestruktur.

Under inledningen av terminen gjordes bedömningen att ett annat pågående utvecklingsarbete, närmare bestämt det av Centrala studentrådet (CSR) och Centrala doktorandrådet (CDR), utgör en utmärkt möjlighet att också utforska och stärka SUS förmåga att genom samverkan inom studentinflytandestrukturen vara agendasättande gentemot Stockholms universitet. I dialog mellan kansli och styrelse togs en

övergripande tidsplan fram för ett pilotprojekt i vilket CSR och CDR välkomnas att gemensamt välja en fråga att prioritera inom en i förhand bestämd tidsram. Under genomförandet av pilotprojektet ger kansliet råden, då främst på central nivå, särskilt stöd i att samordna påverkansarbetet som studentrepresentanterna på respektive nivå genomför gentemot universitetet inom den valda frågan. De identifierade målsättningarna är att stärka SUS förmåga att vara agendasättande, såväl som att utveckla och stärka CSR och CDR samt att ta nytta av de nya system för återrapportering från studentrepresentanter som är under arbete. Tänkt start för pilotprojektet är verksamhetsåret 2021/2022, vilket inneburit att vårterminens fokus har legat på att bygga upp grundförutsättningar för pilotprojektets genomförande.

Under förarbetets gång har ett antal lärdomar dragits. Den tydligaste av dessa är att CSR och CDR som forum är en bit ifrån att vara aktivt agendasättande på det sätt som pilotprojektet förutsätter, då fokus i organen i första hand ligger på erfarenhetsutbyte och diskussion av aktualiserade student- och doktorandärenden. Då dessa värden är ofrånkomligt väsentliga för studentinflytandestrukturens arbete är slutsatsen att en utveckling gentemot agendasättande organ bör ske utifrån principen skynda långsamt, där de centrala råden bjuds in till ett möjligt arbetssätt snarare än får förväntningar på sig beslutade utifrån. Detta, sett tillsammans med det faktum att SUS nya återrapporteringssystem för studentrepresentanter är under fortsatt arbete, leder till slutsatsen att pilotprojektet kan ses som fortsatt relevant, men att tidsplanen kan komma att behöva revideras utefter arbetets gång.

Verksamhetsutveckling: SUS kommunikation

SUS nya hemsidan lanserades i december 2020 och har inneburit ett stort steg i professionaliseringen av SUS kommunikation. Grundläggande i processen med att ta fram den nya hemsidan har varit att öka fokus på de olika målgruppernas behov samt att synliggöra SUS demokratibärande uppdrag. Genom att strukturera hemsidan på ett sådant sätt att olika målgrupper som föreningar, råd, kårpartier, medlemmar, icke-medlemmar o.s.v. lättare hittar den information de söker har den nya hemsidan bidragit till att skapa förutsättningar för studenter att vara aktiva medskapare. I arbetet med den nya hemsidan har SUS även tagit fram mer av en aktualitetsyta med löpande nyheter som också ska möjliggöra för samtliga målgrupper att vara aktiva medskapare och för icke-medlemmar att tidigt upptäcka SUS och den gemenskap och samverkan de erbjuds genom ett medlemskap.

SUS har även arbetat med och kommer att fortsätta att utveckla arbetet med att SUS vision genomsyrar all kommunikation. Detta sker på allt från strategisk nivå, i och med att SUS strategiska kommunikationsarbete förväntas leda till att fler studenter vid Stockholms universitet kan bli aktiva medskapare i sin studietid, till operativ nivå där fokus ligger på visionen genom att till exempel orden ”inflytande, medverkan och gemenskap” oftare används för att förmedla vad SUS står för och hur SUS arbetar.

SUS påverkansfrågor ska tydligare genomsyra SUS kommunikationsarbete. Exempel på detta är att de tydligare redovisas på den nya hemsidan samt att SUS löpande gör kommunikationsinsatser under året som utgår ifrån de prioriterade

påverkansfrågorna. Dessa insatser har varit till exempel debattartiklar och kampanjer kopplade till relevanta aktiviteter för att öka medvetenheten kring just påverkansfrågorna.

Verksamhetsutveckling; ny modell för processledning av förtroendevalda

SUS tagit steg framåt i form av insatser som att leda utbildningar och även genom att på ett mer informellt sätt processleda förtroendevalda, föreningar, råd, kårpartier och studentrepresentanter. SUS kurser och processledning är ständigt under utveckling och något som kansliet utvecklar kontinuerligt. Tanken är att kommunikationen med och via studentrepresentanter, föreningar, råd, partier och förtroendevalda även kan utvecklas genom kommunikationsresurser som mallar, guidning inför insatser samt genom förmedlandet av rutiner kring kommunikation som berör ovan nämnda vid olika tidpunkter under året. Intern har kompetensutvecklande insatser gjort för att stärka sambandscentralen i processledarrollen genom workshops om processledning, arbete med metod och verktyg och återkommande erfarenhetsutbyten.

Verksamhetsutveckling: Policy, rutiner och process för resurser till campus

Under verksamhetsåret har ett stort fokus lagts på att omsätta ”Resurser till campus” till arbetssätt för att tillgängliggöra medel för studentaktiva i råd, föreningar och liknande i linje med OP. Detta inkluderar både arvoderingar och projektmedel till studenterna. Den bakomliggande målsättningen är att stimulera till medskapande insatser av studentaktiva utifrån deras behov och intressen. Arbetet har utvecklats genom pilotprojekt och i dialog inom Campusrådet, Centrala studeranderådet och Centrala doktoranderådet samt i möten med kårföreningarna.

Till stöd för arbetet med resurser till campus har interna ”Riktlinjer för arvodering av förtroendevalda” samt ”Riktlinjer för projektmedel” beretts och beslutats under året. Till detta måste rutiner och arbetssätt kontinuerligt utvecklas bland annat ifråga om ansökningsperioder och kriterier som ska läggas till grund för bedömningar av inkomna ansökningarna. Nya frågeställningar uppstår fortlöpande med bäring på tydlighet, kommunikation och anpassning av rutiner. Inom ramen för arbetet har etablerats en intern arbetsgrupp med ansvar för löpande planering, kommunikation och hantering av ansökningar samt stöd för kvalitetssäkring i frågor av principiellt och/eller strategiskt slag.

Så här långt har syfte, mål och arbetssätt med resurser till campus tagits emot väl. Det finns ett stort intresse bland råd och föreningar och potentialen för aktiva studenter att mötas och samverka framåt är stor. Dessutom har arbetssätt på kort tid bidragit till att knyta närmare band med/mellan föreningar på campus. Projektmedel inom ramen för Resurser till campus har använts i mindre utsträckning än budgeterat men bedömningen är att detta i allt väsentligt är en konsekvens av pandemisituationen. Till detta kan läggas att fråga är om en ny process och nytt arbetssätt för råd och föreningar att ta del av projektmedel, som behöver tid för att etableras.

Coronapandemin och universitetet

Sedan VT20 då Coronapandemin utbröt har studenterna inte funnits representerade i universitetets centrala krisledningsgrupp, istället har studenterna hänvisats till representation i OM-gruppen. I den centrala krisledningsgruppen har bland annat beslut om att stänga universitetet tagits, där då studenter inte deltagit. Den centrala krisgruppen avvecklades under höstterminen och SUS har fortsatt ställt sig kritisk till att studenter ibland inte får delta i forum som bereder frågor som rör Corona och utbildningen men upplevelsen är att de flesta frågor som berör studenternas situation tas i OM-gruppen.

Under året har OM-gruppen sammanträtt inledningsvis en gång i veckan och under vårterminen varannan vecka. SUS presidium har deltagit och bland annat säkerställt ett ökat bidrag till fakultetsföreningarna med bakgrund av Coronapandemin, säkerställt att universitetet hållit öppet och påbörjat en dialog om eventuell återgång till campus.

Coronapandemin och kansliet

Verksamhetsåret har fortsatt att präglas av en digital arbetsvardag. Sedan december har medarbetarna i allt väsentligt arbetat hemifrån. En krisledningsgrupp har regelbundet följt upp utvecklingen och behovet av anpassningar av kansliets rutiner. Två medarbetarundersökningar har genomförts för att undersöka och följa upp behov och stöd i arbetsmiljön under pandemin och åtgärder har i förekommande fall gjorts för att förbättra hemarbetsmiljön med hemlån av kontorstolar, skärmar m.m.

Kvantitativ uppföljning av pågående verksamhet

För varje verksamhetsområde i VP 2020-2023 har indikatorer tagits fram i syfte att möta målpuppfyllelse för treårsperioden. Nedan görs en sammanfattande redovisning av målsättningar som är möjliga att följa upp år 1.

Kvalitativt studentinflytande (verksamhetsområde 1)

Under våren har 17 utbildningar tillgängliggjorts för råd och representanter i ämnen så som universitetets struktur, hur en hanterar härskartekniker och rollen som studieskyddsombud. Utbildningsinsatser har även gjorts under uppstartsmöten för nya råd och sammanlagt har ca 160 studenter och doktorander tagit del av dessa insatser.

Under året har stort fokus legat på att rekrytera studentrepresentanter till uppdrag på alla nivåer inom universitetet. Detta har resulterat i att SUS på fakultetsnivå har fyllt 76% av de ordinarie studentrepresentativplatserna och på central- och områdesnivå 87% av de ordinarie studentrepresentativplatserna.

SUS har i skrivande stund 95 % aktiva student och doktorandråd på universitetets institutioner. På de institutioner där ett studentråd inte tillsatts har kansliet tillsatt studentrepresentanter så att en aktiv studentrepresentation finns på samtliga institutioner på universitetet.

Ett levande campus (verksamhetsområde 2)

Som ett resultat av arbetet med projektmedel inom ramarna för resurser till campus har en stor mångfald av aktiviteter producerats och ungefär 30 aktiviteter har blivit godkända. Juridiska föreningen har varit den mest aktiva föreningen och arrangerat digital yoga, föreläsningar och fysiska coronavänliga aktiviteter som löprundor och picknicks. På grund av coronapandemin har de flesta aktiviteter dock skett på antingen Zoom eller Discord, bland annat sittningar och terminsstartsaktiviteter. När restriktionerna så småningom lättar kommer fler föreningar att kunna engagera sig och ansöka om projektmedel för fysiska aktiviteter.

I nuläget är i stort sett samtliga av de cirka 35 registrerade kårföreningar aktiva. Under 2021 tillkom en nyregistrering. Vissa av föreningarna har konstaterat att de inte ser ett värde i att arrangera digitala aktiviteter och har varit vilande. Andra har hittat långsiktiga digitala lösningar och har ett rullande schema med återkommande aktiviteter. Under det gångna pandemiåret har föreningarnas största behov varit att hitta studenter som vill engagera sig i aktiviteter samt att engagera studenter som vill engagera sig i styrelsearbetet. SUS måste därför under kommande verksamhetsår hjälpa föreningarna att kommunicera tillfällen att engagera sig, speciellt som distansundervisningen i skrivande stund förväntas pågå en bit in på HT21.

Kårpuben

Under året har en arbetsgrupp sammanträtt för att skapa förutsättning för att öppna kårpuben när campus återigen öppnar. En process med att söka alkoholtillstånd har påbörjats och en process om att rekrytera en projektledare för att dra igång kårpuben har inletts. Målet är att kårpuben ska vara studentdriven och fyllas av innehåll, skapat av studenter.

Kårvalet

27 % av SUS röstberättigade medlemmar röstade i årets kårval, vilket procentuellt är det högsta valdeltagande på närmare 40 år. Resultatet överträffade med råge målet i årets operativa plan, som inledningsvis sattes till 25% men reviderades till 23% på grund av coronapandemin. I antal röster betyder valresultatet att 2266 av 8392 röstberättigade medlemmarna röstade. Siffrorna bör sättas i relation till att SUS på grund av pandemin haft ett minskat antal medlemmar jämfört med föregående år.

Medlemsantal

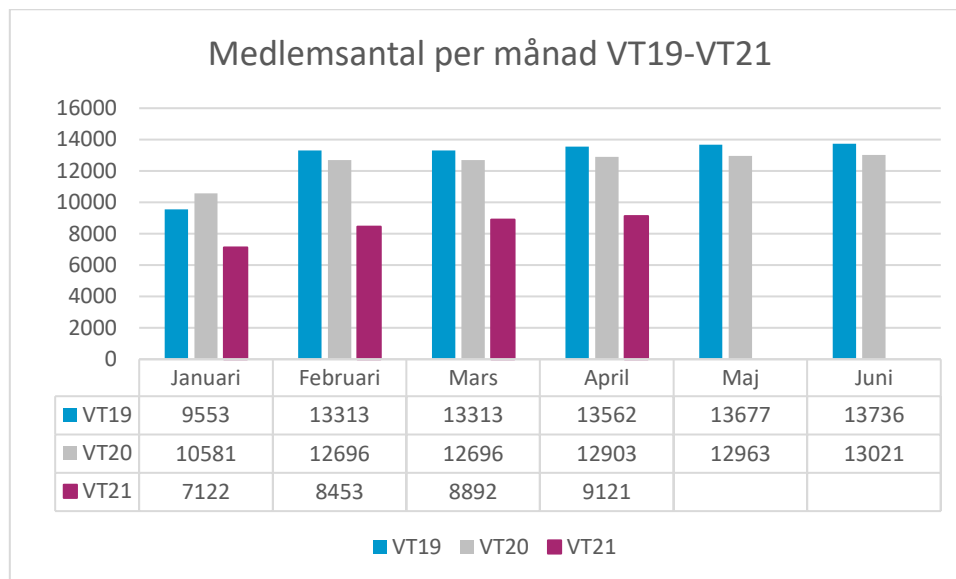


Bild 1. Antal inträden per månad. SUS startade terminen med cirka 7 000 medlemmar, vilket gav en stabil grund för terminsstarten. SUS har tyvärr inte sett en önskad utveckling under detta år. Coronapandemin skapar utmaningar att rekrytera och värva nya medlemmar. Ett ungefärligt tapp om ca 7000 inträden beräknas för helåret 2020/2021.

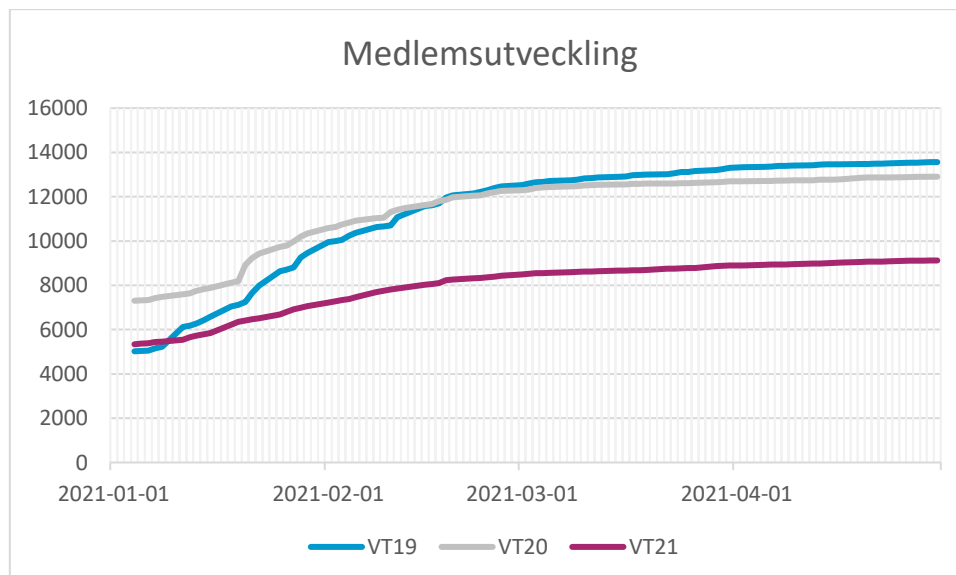


Bild 2. I inledningen av VT21 låg medlemsantalet i paritet med VT19 men utvecklingen avstannade snabbt. VT20 inledde starkt med en bas i ingångna helårsmedlemskap HT19 och medlemsrekrytering på campus till mars 2020 då universitet stängde på grund av coronapandemin.

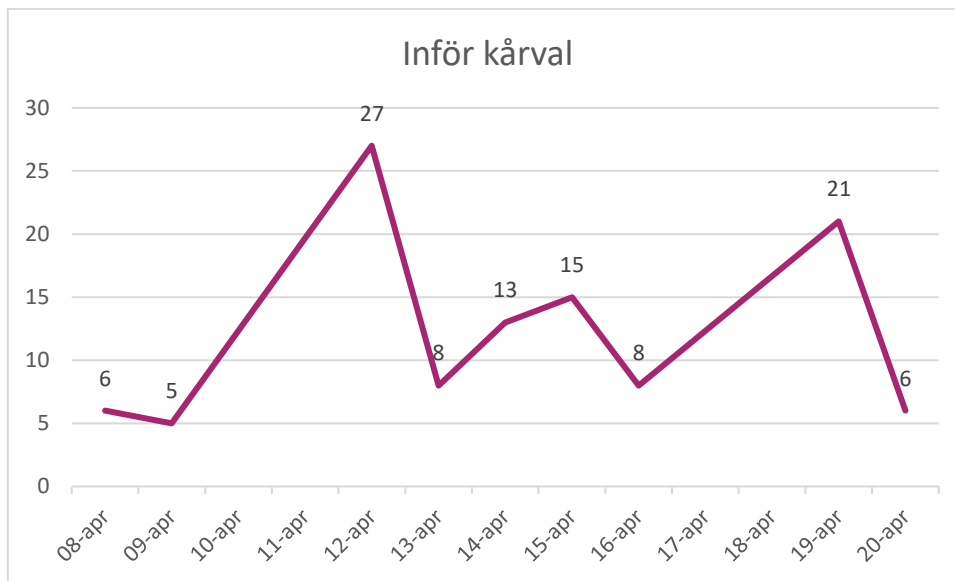


Bild 3. Insatser inför kårvalet. 19:e april var sista dagen att bli medlem i SUS. Digitalt utskick via mejl till alla registrerade studenter på Stockholms universitet visar positivt resultat.

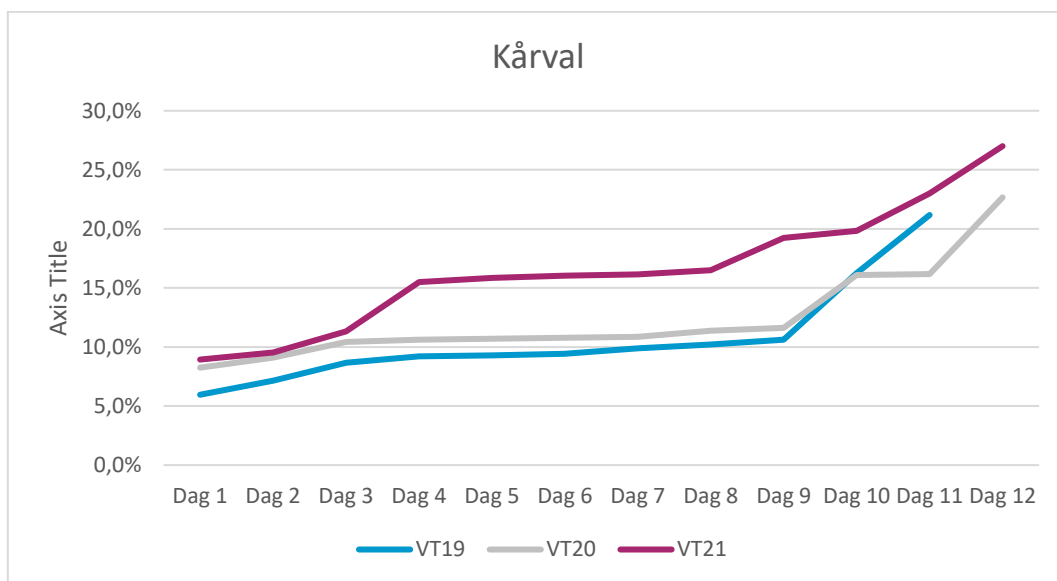


Bild 4. Graf över deltagande i kårvalet i procent under kårvalsperioden. SUS gick ut med påminnelse om att rösta via mejl (röstlänken), SMS och en pushnotis genom Studentkortets app. SUS valde att gå ut med fler SMS och påminnelsemejl än tidigare år.

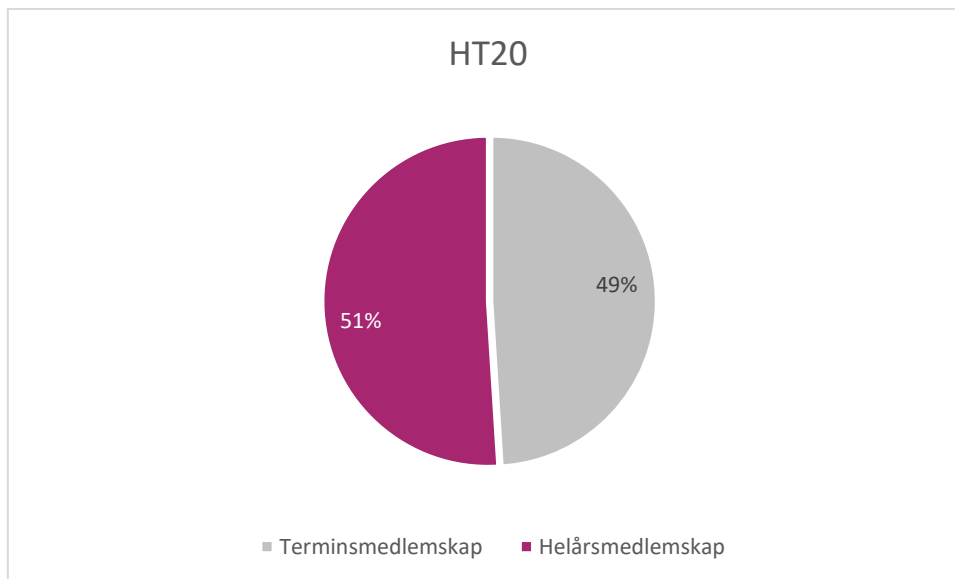


Bild 5. Fördelning av medlemskapstyper HT 20 (helårs- och terminsmedlemskap). Sedan SUS införde helårsmedlemskap HT till VT väljer majoriteten av SUS medlemmar helårsmedlemskap.

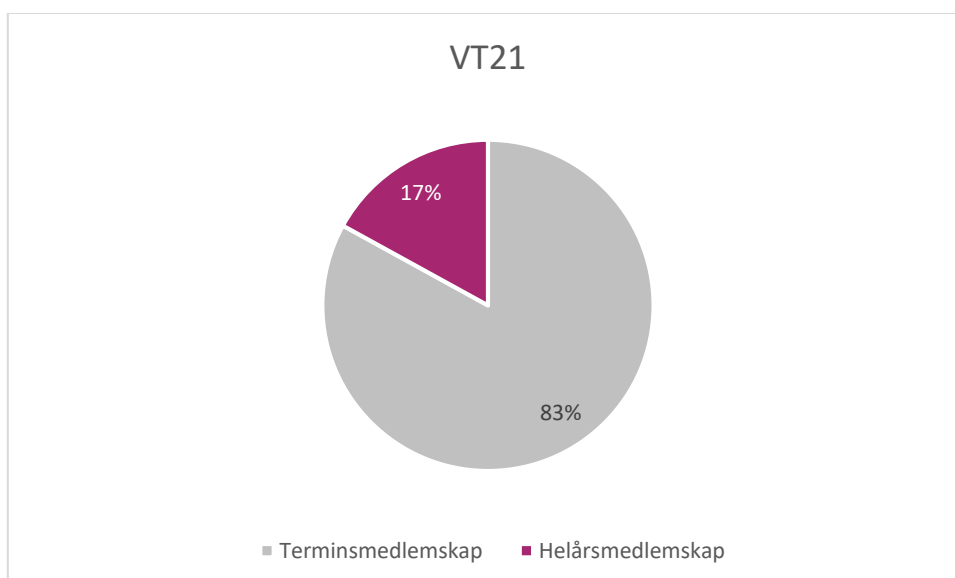


Bild 6. Fördelningen av medlemskapstyper VT21. Färre helårsmedlemskap; många studenter avslutar sina studier, många vet inte om de kommer att fortsätta studera till hösten.

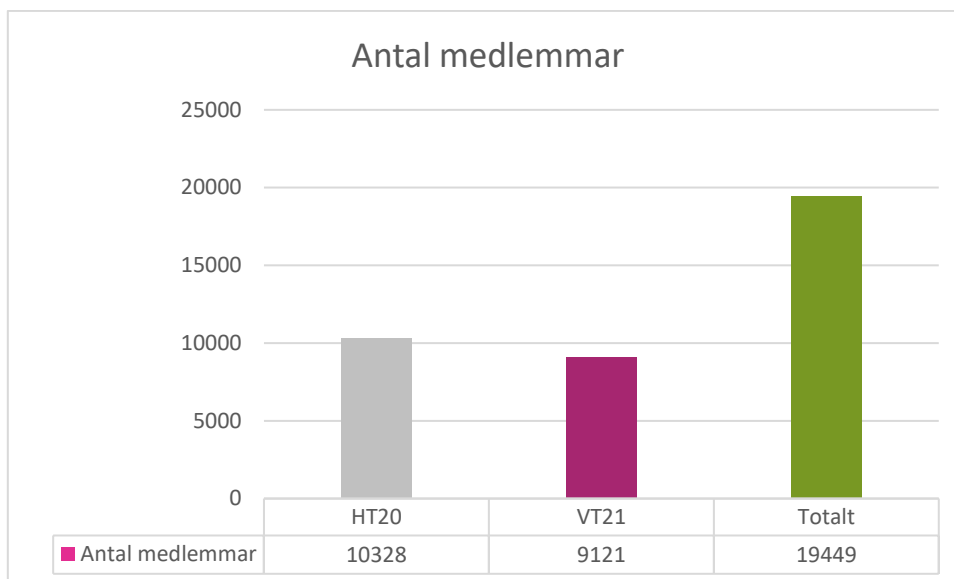


Bild 7 SUS HT 20 respektive VT 21 samt totalt per 2021-04-30.

Ledarskap och påverkansarbete (verksamhetsområde 3)

3.1. Rätt stöd och verktyg för ledarskap och styrelsearbete

För att ge styrelsen bästa möjliga förutsättningar att fullt ut axla, och växa i, sitt ledarskap har det hållits olika former av styrelseutbildningar för SUS kårstyrelse. Kårstyrelsen fick inledningsvis, innan verksamhetsåret startade, en genomgång av SUS verksamhet, vilket följdes av en längre utbildning i början av höstterminen då hela kårstyrelsen samlades under två dagar för att påbörja sitt arbete. Utöver dessa längre utbildningar har det även genomförts fördjupade inslag där kårstyrelsen fått besök av såväl SUS bolag som finansiell förvaltare (Nordea) och Arbetsgivaralliansen som utbildat om arbetsgivaransvar. Under verksamhetsårets gång har kårstyrelsen även mött stora delar av SUS kansli, bland annat genom tjänstepersoners medverkan som föredragande på styrelsemöten.

För att stärka styrelsearbetet och ta fram en effektiv och kvalitetssäkrad hantering av styrelsehandlingar har kårstyrelsen under året arbetat med en ny styrelseportal: TeamEngine.

3.2. Utveckling och genomförande av insatser för ett aktivt och demokratiskt förankrat FUM

Under föregående verksamhetsår togs ett beslut om att genomföra en valberedning på prov, detta för att säkerställa transparens och kompetens i presidievalet. Under vårterminen har valberedningen organiserats och kårstyrelsen har tagit beslut om Arbetsordning för SUS valberedning. I beslutet om valberedning öppnades nominering till presidiet upp till partierna och alla SUS medlemmar, vilket ökar medlemmarnas möjligheter att påverka vilka som leder SUS.

Under året har SUS åsiktsdokument reviderats. Detta gjordes genom en processkongress som hölls i samband med VårFullmäktige där alla ledamöter och suppleanter hade möjligheter att delta. Efter att kårfullmäktige processat dokumentet hanterades processen i kårstyrelsen och partierna gavs även ytterligare möjlighet att komma med bidrag. Åsiktsdokumentet antogs vid ett extra fullmäktigesammanträde, kallat ÅsiktsFum.

Alla kårfullmäktigesammanträden under verksamhetsåret har varit digitala. Under året har frågor om hur vi kan säkra den demokratiska diskussionen varit på agendan och med utgångspunkt i den arbetsordning som togs fram först inför Valfullmäktige 2020 men som uppdaterades till ÅsiktsFum: Arbetsordning för digitala fullmäktigen. Det är tydligt att struktur såväl som vana vid digitala möten har skapat nya möjligheter att påverka – även när möten är digitala.

Inför alla ordinarie kårfullmäktigesammanträden har fördjupande pass hållits om olika områden som är av vikt för kårfullmäktige, bland annat har kårfullmäktige besökts av Sveriges förenade studentkårer (SFS) och Stockholms studentkårers centralorganisation (SSCO). Detta har gett kårfullmäktige mer insyn i sektorn vi arbetar inom och skapat förutsättningar för att bli bättre ledare av SUS.

Under året har processer för att ge kårfullmäktige mer insyn i SUS arbete diskuterats. Under processen Verksamhetsutveckling: SUS kommunikation tydliggjordes ett behov för såväl kårfullmäktige som övriga medlemmar att få insyn i vad som sker med det som kårfullmäktige har beslutat. Med bakgrund till detta startades en veckoblogg som synliggör SUS verksamhet och vad presidiet gör varje vecka för att öka både kårfullmäktiges och medlemmarnas kunskapsnivå inom SUS.

3.3. Utveckling och genomförande av insatser för ett starkt och inkluderande påverkansarbete på lokal, regional och nationell nivå

För att stärka SUS roll som ledare regionalt och nationellt har det varit av vikt att SUS ska nominera kandidater till Sveriges förenade studentkårer (SFS) och Stockholms studentkårers centralorganisation (SSCO). Till SFS fullmäktige nominerades Sofia Holmdahl till styrelseledamot i SFS styrelse och utöver det har SUS nominerat Pil Maria Saugmann för omval som ordförande för SFS doktorandkommitté. Till SSCO har SUS nominerat Sofia Holmdahl till ordförande och Nikita Zabzine till styrelseledamot. Detta för att SUS ska vara tydligt representerat och pådrivande på alla nivåer.

SUS har varit en aktiv medlem i SFS under hela året genom presidiets deltagande i såväl digitala medlemsmöten som nätverksträffar inom SFS nystartade nätverk för utbildningsansvariga, studerandeskyddsombud och studentrepresentanter i europeiska universitetsallianser. SUS var representerat vid både SFS extrainsatta fullmäktige (ExtraFUM) 2–4 oktober 2020 och ordinarie fullmäktige (SFSFUM) 19, 23 och 24 april 2021. På ExtraFUM behandlades en motion av SUS om att SFS skulle uttala sig om riskerna med fri hyressättning och till SFSFUM skickade SUS in tre motioner som bland annat föreslog ett tillägg i SFS ställningstagande om den hållbara akademien samt

att SFS kommande politiska fokusfråga borde fokusera på studiemedelssystemet. Alla motionerna avslogs men SUS kunde genom sitt aktiva deltagande ändå bidra till att SFS nu har ett flexiblere studiemedelssystem som fråga i verksamhetsplanen för 2021/22 samt ett helt nytt ställningstagande om den hållbara akademien.

Under året har SUS också synts en del i media. SUS presidium har deltagit i flera radio- och TV-inslag samt skrivit debattartiklar i såväl #studietid som nationella tidningar. SUS har även samskrivit en debattartikel tillsammans med SFS.

Under året som gått har SUS stärkt samverkan med fackliga organisationer, inte minst genom att anordna ett panelsamtal med Fackförbundet ST och SFS doktorandkommitté. Utöver detta har även ett samarbete med AKAVIA inletts och försök att nå samarbeten med SACO studentråd har gjorts.

Ett aktivt ägarskap i SUS bolag

Under årets gång har SUS genomfört en översyn av ägardirektiven i Cateringverkstan i Sverige AB för att säkra såväl vegetarisk kost som möjligheter att inrätta en kårpub. Cateringverkstan har på grund av pandemin inte kunnat bedriva någon ordinarie verksamhet under året men har fört en nära dialog med SUS för att vara beredda att öppna igen när pandemiläget tillåter.

Kårfullmäktige fattade på DechargeFUM beslut om att avveckla verksamheten i Campusbutiken Stockholms universitets studentkår AB på grund av negativ lönsamhet under lång tid, vilket förvärrades av pandemisituationen. Presidiet och SUS kansli har haft en nära dialog med bolagets styrelse under året för att avvecklingen ska gå ordnat till. Den 31 mars stängde Campusbutiken för kunder och i maj lämnades lokalerna. En koncernlösning utreds för närvarande gällande aktiebolagets fortsatta ägande.

Även med AB Frescatihallen har SUS haft en nära kontakt under året. AB Frescatihallen har behövt anpassa sin verksamhet efter pandemin men har kunnat hålla öppet. SUS har också bistått AB Frescatihallen i kontakterna med Stockholms Studenters idrottsförening (SSIF) och ingått ett nytt samarbete med Fitness 24/7.

Alla SUS dotterbolag har medverkat under styrelsesammanträden under året, detta för att aktivera ägarintresset utifrån strategiska överväganden och goda relationer till bolagen.

Insatser för ett rättssäkert universitet (verksamhetsområde 4)

4.4. Ombudsstöd till enskilda studenter

Under detta verksamhetsår har ombuden hanterat 226 ärenden från studenter och doktorander. Under detta år har det skett en ökning i inkomna disciplinärenden och handläggningstiden på dessa från universitetets håll har blivit markant längre.

4.3. Redaktionell bevakning och produktion

#studietid - några nyckeltal i korthet:

- Antal unika besökare sedan starten, oktober 2018:
- 71 000.
- Antal unika besökare sedan start HT-20 (1 augusti 2020 - 10 maj 2021):
- 27 000.
- Mest aktiva månad sedan start HT-20 (1 augusti 2020 - 10 maj 2021):
April -21, 4 200 unika besökare.

4.3.1. Planering och produktion av 3 granskningar

Redaktionens arbete med granskningar har inte kunnat utföras som planerat på grund av de restriktioner som pandemin inneburit. En granskning publicerades under HT - 20, och målet är att ytterligare en ska kunna publiceras under VT-21.

4.3.2. Riktade insatser för spridning i riksmidia

Har påverkats av pandemin, men en nominering i kategorin Årets Tidskrift Fackpress (Sveriges tidskrifter) gav viss uppmärksamhet under HT-20.

4.3.3. Löpande redaktionell produktion

#studietid har löpande levererat studentrelevant bevakning med ett minimum på 2-3 publiceringar varje vecka.

4.3.4. Utveckling och produktion av #studietid som app

Redaktionen har inlett dialog med Institutionen för data- och systemvetenskap (DSV), för att knyta kontakt med studenter som vill utveckla/bygga #studietids app som projektarbete. Coronarestriktionerna har dock gjort det svårt att fånga upp och inleda utvecklingsprocessen med intresserade studenter, och projektet finns därför kvar att slutföra när restriktionerna lättar/upphör.

4.3.5. Utveckling av studietid.se

Ny version av studietid.se lanserades HT-20 och gav ökad tydlighet och funktionalitet.

4.3.6. Undersöka möjlighet till studio i universitetslokal och om möjligt etablera den.
Kvarstår att genomföra när coronarestriktionerna lättar/upphör.

4.3.7. Rekrytera praktikant

Kvarstår att genomföra när coronarestriktionerna lättar/upphör.

4.3.8. Utveckling och genomförande av stärkt rekryteringsprocess av förtroendevalda reportrar

Redaktionens arbete med rekryteringsprocessen har påverkats negativt av coronarestriktionerna, men arbete har inletts med bland annat breddade kontaktytor gentemot internationella studenter. Fortsatt arbete kvarstår att genomföra när coronarestriktionerna lättar/upphör.

4.3.9. Rekrytering av förtroendevalda reportrar

Trots coronarestriktionerna har redaktionen rekryterat ett antal nya förtroendevalda reportrar (studenter) samt stärkt sitt samarbete med tidigare aktiva. Under

verksamhetsåret har mellan 5-8 förtroendevalda reportrar deltagit i redaktionell produktion. Fortsatt arbete kvarstår att genomföra när coronarestriktionerna lättar/upphör.

4.3.10. Utveckling av processledning av förtroendevalda och ett starkt redaktörskap
Redaktionens arbete med att stärka processledning och redaktörskap har gett goda resultat och hög kvalitet i redaktionellt arbete, trots att mycket av det arbetet har genomförts digitalt och på distans. Fortsatt arbete kvarstår att genomföra när coronarestriktionerna lättar/upphör.

4.3.11. Etablera och stärka kontakt och samarbete med relevanta redaktioner, studenttidningar, pressavd. m fl.
Kontakt med närliggande redaktioner, SU:s pressavdelning och andra relevanta aktörer har genomförts digitalt och på distans, men inga publiceringar genom samarbete har kunnat fullföljas på grund av coronarestriktionerna. Fortsatt arbete kvarstår att genomföra när coronarestriktionerna lättar/upphör.

4.3.12. Löpande deltagande och samverkan inom ramarna för relevanta branschorganisationer

I samband med #studietids nominering på Tidskriftsgalan 2020 (Kategori: Årets tidskrift, fackpress), deltog redaktionen i en digital utbildningssession med gästföreläsare från bland annat The Guardian (Storbritannien).

4.3.13. Utveckla Öppet redaktionsmöte och andra relevanta forum

Öppna redaktionsmöten har genomförts digitalt och på distans, men möjligheten att utveckla detta och andra forum för inkluderande redaktionella processer har begränsats av coronarestriktionerna. Fortsatt arbete kvarstår att genomföra när coronarestriktionerna lättar/upphör.

4.6. En budget i balans

Budgetarbetet som styrmedel samt ökad målorientering och tydlighet i budget och redovisningsprocesser fortsätter att utvecklas genom:

- regelbunden uppföljning och rapportering av ekonomiskt utfall och prognos
- riktlinjer för integrerad process för budget – och verksamhetsplanering samt verksamhetsrapportering på SUS, som är under färdigställande

Utfall per 2021-04-30 visar ett positivt resultat i förhållande till budget. Prognosen per 2021-06-30 grundas på det verkliga utfallet per 2021-04-30 och på ekonomisk rapportering inom kansliet avseende kostnader för verksamhetsårets sista två månader d v s 2021-05-01-2021-06-30. Prognosen visar en tydlig tendens om ett förväntat årsresultat i balans.

SUS har fortsatt mycket stark kassalikviditet d v s nyckeltalet som visar den kortsiktiga betalningsförmågan dvs förmågan att betala fakturor. SUS har också stark soliditet, d v s nyckeltalet som visar organisationens långsiktiga betalningsförmåga och hur stort det egna kapitalet är i relation till tillgångarna



Avsändare
Valnämndens ordförande

Till kårfullmäktige

Redovisning av externt stöd i samband med kårvalet 2021

Bakgrund

I samband med förra årets kårval infördes nya regler för redovisning av externt stöd som partier erhållit i samband med kårvalet. Detta regleras i *Regelverk för redovisning av externt stöd* som delgetts kårpartierna och läggs som bilaga till denna rapport.

För kårvalet 2021 har partistöd utbetalats till följande partier:

- Borgerlig Allians
- S-studenter
- Studentpartiet
- Vänsterns studentförening

Inkommen redovisning bifogas nedan.

Borgerlig Allians

”Kårpartiet Borgerlig Allians har under kårvalet 2021 inte erhållit något annat ekonomiskt stöd än partibidraget från SUS.

Vi har regelbundet uppmuntrat våra grundande föreningar Moderata studenter, Centerstudenter, Liberala studenter, Kristdemokratiska studentföreningen och Fria Moderata Studentföreningen i Stockholm att sprida information om kårvalet.

Under kårvalperioden måste vi anta att förtroendevalda och engagerade pratat om, uppmuntrat till röstning och spridit information muntligt och via sociala medier om Borgerlig Allians och kårvalet. Nedan redovisas annat form av kampanjstöd av externa parter **som vi känner till och/eller som vi direkt uppmuntrat till.**”

Datum	Vad	Vilka
2021-04-19	Inlägg i facebookgrupper för aktiva medlemmar med uppmuntran om att gå med i SUS om man studerar vid Stockholms universitet samt information om Borgerlig Allians valrörelse.	<ul style="list-style-type: none">• MST o8• MST SU• MUF Stockholm• Centerstudenter Stockholm• CUF Storstockholm

	Länken till Borgerlig Allians facebookevent "Jag röstar på Borgerlig Allians i kårvalet" delades.	<ul style="list-style-type: none"> • Liberala Studenter Stockholm • LUF Storstockholm • Kristdemokratiska studentföreningen i Stockholm • KDU Stockholm • FMSF Stockholm
2021-04-26	Facebookinlägg med information om Borgerlig Allians.	<ul style="list-style-type: none"> • MST SU
2021-05-04	Facebookinlägg med information om Borgerlig Allians kandidater.	<ul style="list-style-type: none"> • MST SU
2021-05-07	Facebookinlägg med information om Borgerlig Allians.	<ul style="list-style-type: none"> • MST SU
2021-05-07	Facebookinlägg innehållandes en film med en kandidat delades vidare.	<ul style="list-style-type: none"> • MUF Danderyd
2021-04-26 - 2021-05-07	Under kårvalsperioden har MST SU ett par gånger delat information om Borgerlig Allians på Instagram stories.	<ul style="list-style-type: none"> • MST SU
2021-05-04 - 2021-05-07	De sista dagarna för kårvalet uppmuntrade Borgerlig Allians våra grundande föreningar om ytterligare ett inlägg på sociala medier för att informera om Borgerlig Allians medverkan i kårvalet.	<ul style="list-style-type: none"> • MST o8 • MST SU • MUF Stockholm • Centerstudenter Stockholm • CUF Storstockholm • Liberala Studenter Stockholm • LUF Storstockholm • Kristdemokratiska studentföreningen i Stockholm • KDU Stockholm • FMSF Stockholm

S-studenter

"S-studenter har inte haft något externt ekonomiskt stöd under kårvalet 2021.

Gällande extern hjälp kan följande redovisas:

SSU Stockholm har delat S-studenters valfrågor på Facebook och Instagram.

Icke-kandiderande privatpersoner har delat inlägg med S-studenters kandidatpresentationer på Facebook.

Icke-kandiderande privatperson har delat S-studenters kårvalsevenemang på Facebook.”

Studentpartiet

”I samband med kårvalet 2021 har Studentpartiet mottagit externt stöd från Stockholms universitets studentkår och Humanistiska föreningen vid Stockholms universitet.

Stockholms universitet studentkår ger i samband med kårval partibidrag till registrerade kårpartier. Vid Studentpartiets medlemsmöte 13 april beslutades det att partiet skulle ansöka om partibidrag. I och med kårvalet 2021 har Studentpartiet vid Stockholms universitet mottagit externt ekonomiskt stöd från Stockholms universitet studentkår om 5000 SEK.

Studentpartiet har även ett samarbete med Humanistiska föreningen vid Stockholms universitet som innebär att de stöttar partiet genom att bland annat låta partiet förvara material i deras lokaler, skriva ut på deras skrivare samt låna deras lokaler till möten. I samarbetet utgår inget ekonomiskt stöd. I samband med kårvalet 2021 har Studentpartiet fått externt, icke-monetärt stöd av Humanistiska föreningen i form av facebook-inlägg den 29 april och 4 maj, ett instagraminlägg och tillhörande stories den 4 maj och en del av ett nyhetsbrev den 4 maj. Bifogar bilder på alla inlägg förutom storiesarna som inte finns kvar.

Detta sammanfattar den redovisning av externt stöd Studentpartiet vid Stockholms universitet mottagit i samband med kårvalet 2021.”

Vänsterns studentförening

”Vänsterns studentförening redovisar härmed externt stöd i kårvalet 2021. Kostnader för digital annonsering bekostas genom partibidraget från Stockholms universitets studentkår. Vi har inte mottagit några monetära medel från personer eller organisationer som inte ställer upp i kårvalet. Däremot lade Vänsterpartiet Stockholms stad på eget initiativ upp ett inlägg om att rösta på Vänsterns studentförening i kårvalet, vilket de även sponsrade med egna medel.

Vi har sett till att använda de kanaler vi har för att skapa ett så stort medvetande om kårvalet som möjligt. Det betyder att vi tagit hjälp av följande personer och organisationer i samband med kårvalet:

- F.d. styrelseledamot Robin Palomino bistod vid inspelning och redigering av valfilm och valtal
- Ellinor Frennesson, syster till f.d. styrelseledamot Felicia Frennesson, hjälpte VSF genom att designa affischer för att bevara samma grafiska profil som föregående år
- Följande politiker twittrade om kårvalet och att en borde rösta på VSF: Ali Esbati, Ilona Szatmári Waldau och Jens Holm

- Nooshi Dadgostar spelade in en kort videohälsning som vi lade upp på vår Facebooksida
- Vänsterpartiet Storstockholm hjälpte oss att trycka våra valaffischer (de delade också vårt Facebookevent inför vårt nomineringsmöte den 30 mars)
- Ett antal privatpersoner har också delat våra Facebookinlägg. Men ur ett integritetsperspektiv anser vi inte att det är lämpligt att offentliggöra deras namn här utan hänvisar då till att en kan gå in på vår Facebooksida <https://www.facebook.com/vsfstockholm/> och titta på vilka som delat våra inlägg”

Bilaga till Redovisning av externt stöd i samband med kårvalet 2021

Regelverk för redovisning av externt stöd i samband med kårvalet 2021

Detta regelverk är antaget av Stockholms universitets studentkårs valnämnd på uppdrag av fullmäktiges beslut 2019-02-28.

Det parti som mottar partibidrag i samband med kårvalet förbinder sig att redovisa allt externt stöd som partiet erhållit i samband med kårvalskampanjen.

Stödet ska redovisas av partiombudet via digitalt formulär på sus.su.se/karval senast 10 kalenderdagar efter kårvalets avslutande.

Det är tillåtet att motta alla typer av externt stöd så länge det externa stödet redovisas.

Externt stöd definieras som följer:

- Externa medel avser ekonomiskt stöd för kårvalsrelsens kostnader från personer eller organisationer som inte ställer upp i kårvalet.
- Extern hjälp avser all typ av icke-monetärt kampanjstöd från personer eller organisationer som inte ställer upp i kårvalet.

Om parti underlåter att redovisa externt stöd kommer partiet att nekas partistöd vid nästa kårval och valnämnden kan komma att återkräva utbetalt partistöd för innevarande års kårval.

Parti som förlorat rätt till partistöd vid ett kårval kan åter få rätt till partistöd givet att redovisning av mottaget externt stöd har skickats in.

Kommunikation med valnämnden sker om inget annat anges via valnamnd@sus.su.se.