



Verksamhetsplan 2023 - 2026

År 1 – 2023/2024

Antagen av Stockholms universitets studentkår 2023-05-24



Innehållsförteckning

Förord.....	1
Syfte och bakgrund.....	2
Övergripande utgångspunkter för verksamhetens styrning 2023 – 2026.....	2
SUS Vision.....	2
SUS Ändamål.....	2
SUS värdeord.....	3
SUS styrmodell.....	3
SUS organisation.....	3
Prioriterade påverkansfrågor 2023/2024.....	4
Tre verksamhetsområden 2023–2026.....	4
1. Stärkt inflytande och tillvaratagna rättigheter.....	4
1.1 Kvalitativt studentinflytande 3.0.....	5
1.3 Råden är en naturlig del av SUS centrala påverkansarbete gentemot SU.....	6
1.4 Kvalitativt ombudsstöd till enskilda studenter.....	6
1.5 Högt deltagande i kårvalet och stöd till kårpartier.....	6
Indikatorer för stärkt inflytande och tillvaratagna rättigheter.....	7
2. Ett levande campus.....	7
2.2 Ett aktivt föreningsliv i samverkan.....	7
2.3 Stöd, service och satsningar för medlemsrekrytering och medlemsvård.....	8
2.4 Ett värdeskapande och attraktivt medlemserbjudande.....	8
Indikatorer för ett levande campus.....	8
3. Ledarskap och utveckling, opinion och kommunikation.....	9
3.1 En lärande och ändamålsenlig organisation.....	9
3.2 Utvecklat påverkansarbete på lokal, regional, nationell och internationell nivå.....	9
3.3 Inkluderande och värdeskapande kommunikation.....	10
3.4 Redaktionell bevakning och produktion.....	10
3.5 Långsiktigt stabila resurser.....	10
Indikatorer för ledarskap och utveckling, opinion och kommunikation.....	10
Bilaga SUS organisation.....	12

Förord

Det är med framtidstro och tillförsikt som vi tar oss an perioden 2023 - 2026. Den startar nu - 2023-2024! Det förändringsarbete SUS driver för att stärka SU-studenternas aktiva medverkan under sin studietid går in i nästa fas. Nu accelererar SUS sina insatser för alla SU-studenters inflytande, medverkan och gemenskap.

SUS tar sats med riktning och trygg styrning mot gemensamma mål. Samtidigt frågar vi oss mer än tidigare vem vi ser vi oss vara, hur vi formar vår självbild och hur vi förstärker den inom och genom SUS-organisationens alla led. Vi ska synliggöra SUS i mötet och i dialog med studenten och medlemmen.

SUS kliver in i en ny treårig verksamhetsperiod som även inbegriper ett 140-årigt jubileumsår. Ett firande, tillfälle att minnas och inte minst ett uppmärksammande av det nuläge vi präglas av idag. Vårt demokratibärande uppdrag ska bäras med takt och kvalité genom organisationens breda verksamhet. Bevakningen och medverkan i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Stockholms universitet ska stärkas än mer, studentdrivet och professionellt.

Som Sveriges största studentkår bär SUS en lång tradition som kan synliggöra och genomföra än tydligare i verksamheten. Vår tradition och kultur har betydelse för det SUS strävar efter att vara. Samtidigt som vi förvaltar och bär vårt arv, formar vi och sätter ton för vår kommande historia – tillsammans. Vid terminernas början och slut, under kårpubens kvällar och kårfrukostarnas morgnar, vid varje studentmöte i ett levande campus. Den treåriga period vi nu lämnat bakom oss har givit oss innehåll och incitament att fördjupa utforskning SUS positionering studiesocialt.

Kommunikation är ett av våra viktigaste verktyg för ledarskap, måluppfyllelse och goda relationer med studenterna. Vår kommunikation och även vår marknadsföring bör vara planerad, kvalitativ och riktad både i strategi och utförande. SUS identitet speglas i hur och vad vi kommunicerar, både inom organisationen och i lokalt, regionalt och nationellt påverkansarbete. Samtiden är i ständig rörelse, därför bör SUS kommunikativa identitet ges utrymme för investering. Ett strategiskt kommunikativt arbete stärker SUS utveckling till den påverkansorganisation, medlemsorganisation och - framför allt - studentorganisation som vi tillsammans bygger. SUS vision och kärnvärden visar vägen.

Fler studenter kan vara aktiva medskapare i ett levande campus både på individ- och gruppnivå. Det ser vi i ett växande intresse och ett ökat anspråk på de resurser SUS delar ut i projektmedel. Efterfrågan på SUS lokaler är stor och sträcker sig över terminerna. Forum och mötesplatser till stöd för kunskapsöverföring och erfarenhetsutbytena mellan studenter som bärare av uppdrag på lokal, - fakultets- och central nivå inom SU fortsätter att utvecklas av SUS.

Studenterna skapar sociala sammanhang i anslutning till studierna och mötesplatser för ett starkt och inkluderande föreningsliv. Kårens resurser förvaltas väl och användas

där de gör största nytta, det visar den verksamhetsperiod som vi nu lämnar. Med förnyad kraft ökar SUS sitt fokus på studentens medskapande. SUS ska än tydligare tillgängliggöra och dela kompetens, erfarenhet och kunskap ut till campus. SUS ska fortsatt sträva efter att matcha studenternas behov för att kunna de ska tillvarata och främja sina intressen i utbildnings- och studiesociala frågor.

Kårstyrelsen
2023-04-25

Syfte och bakgrund

Syftet med denna verksamhetsplan är att:

- Visa SUS riktning och övergripande mål de kommande tre åren.
- Ge styrelse, presidium och verksamhetsfunktioner bästa möjliga förutsättningar att utföra sina uppdrag och redovisa resultat och måluppfyllelse i enlighet med fullmäktiges vilja och beslut.
- Ge studenterna på Stockholms universitet bästa möjliga förutsättningar att vara aktiva medskapare i alla delar av sin studietid.

Med denna verksamhetsplan tar SUS därför nästa naturliga steg på väg mot ännu tydligare uppdragsorientering, högre måluppfyllelse och större handlingskraft, för ett levande campus där studenter är aktiva medskapare i alla delar av sin studietid.

Övergripande utgångspunkter för verksamhetens styrning 2023 – 2026

SUS Vision

De studerandes inflytande, medverkan och gemenskap under sin tid på universitetet skapar en studietid i världsklass. Stockholms universitets studentkårs uppdrag är att främja förutsättningarna för detta vid Stockholms universitet.

SUS Ändamål

Studentkårens ändamålsparagraf (kap. 1 § 2 Stockholms universitets studentkårs stadgar):

Studentkåren har som huvudsakligt syfte att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Stockholms universitet. Studentkåren ska tillvarata, främja och bevaka studenternas intressen, främst vad gäller utbildnings- och studiesociala frågor. Studentkåren ska tillhandahålla service till sina medlemmar och verka för en god gemenskap mellan dessa.

SUS värdeord

- Professionalitet
- Öppenhet
- Engagemang
- Tillgänglighet

SUS har fyra värdeord som vägleder oss i allt arbete inom studentkåren. Värdeorden beskriver våra gemensamma och grundläggande värderingar. Den berättar hur vi vill uppfattas, hur vi förhåller oss till varandra, till vår omvärld och hur vi genomför vårt arbete.

SUS styrmodell

Utifrån visionen och SUS stadgade ändamål beslutar kårfullmäktige årligen om en verksamhetsplan. Planen antas vid närmaste kårfullmäktigesammanträde efter kårval. Samtidigt beslutar kårfullmäktige om budget och organisationsplan för kommande verksamhetsår.

Verksamhetsplanen fastställer övergripande utgångspunkter för verksamhetens riktning och mål de kommande tre åren samt indikatorer för måluppfyllelse. I verksamhetsplanen fastställs också SUS ettåriga prioriterade påverkansfrågor. Verksamhetsplanen konkretiseras och målen bryts ner på detaljnivå i en årlig operativ plan som fastställs av kårstyrelsen. Kårstyrelsens arbete med verksamhetsplanen redovisas för kårfullmäktige vid varje sammanträde muntligen samt genom skriftliga rapporter halvårsvis.

Uppföljning och justering av operativa delmål och aktiviteter sker löpande i hela organisationen genom olika uppföljningsinstrument såsom avtalsuppföljning, medarbetarsamtal, styrelseutvärdering, resultatrapporter och delårsbokslut med årsprognoser samt de mätmetoder som kårstyrelsen bedömer nödvändiga. Verksamhetsplanens treåriga mål ska vara uppnådda senast till 2026-06-30, om inte annat anges.

SUS organisation

En bild på SUS organisation finns i bilaga.

Prioriterade påverkansfrågor 2023/2024

Stärkta ekonomiska villkor

Det ekonomiska läget medför stora utmaningar för studenters ekonomiska situation. Studenter bör därför genom exempelvis digitalisering ha fri tillgång till kurslitteratur. Det bör därtill för 2024 införas ett hyresstopp för studentbostäder.

Ett universitet för alla

Studenter ska ha goda förutsättningar oavsett var de studerar vid universitetet. Kommunikationerna till Albano bör förbättras och utbudet av matställen med studentvänliga priser utökas. Vidare bör doktorander få tillgång till information om prolongering vid förfrågan.

Studenter har rätt att må bra

Studenter mår sämre än yrkesverksamma i samma ålder. För att underlätta återgången till studier bör därför studenter ha rätt att vara sjukskrivna på deltid. Doktoranders hälsa bör stärkas genom att universitetsgemensamma riktlinjer tas fram för hantering av kränkande särbehandling på arbetsplatsen.

Tre verksamhetsområden 2023–2026

SUS verksamhetsplan 2023 - 2026 har utvecklats utifrån lärdomar som dragits under föregående verksamhetsperioder, dialog och samverkan med anställda och förtroendevalda på SUS kansli, samt genom en process för verksamhetsplanering med medverkan från kårfullmäktigeledamöter och kårstyrelsen.

Denna verksamhetsplan beskriver SUS verksamhet i tre olika verksamhetsområden, och bryter sedan ytterligare ner dessa i underliggande fyra till fem målområden. För varje verksamhetsområde finns också ett antal indikatorer, som beskriver övergripande effektmål för verksamheten.

Ytterligare detaljnivå för årliga mål inom varje område fastslås i en ettårig operativ planen som beslutas av SUS styrelse. Där fastslås också ansvarsfördelning kopplad till genomförande av insatser, kvalitetssäkring och återrapportering. I den operativa planen beskrivs också de ettåriga prioriterade påverkansfrågor som årligen tas fram av de partier som finns representerade i SUS fullmäktige, samt hur de ska implementeras i verksamhetens olika delar.

1. Stärkt inflytande och tillvaratagna rättigheter

Under den senaste treårsperioden har SUS påbörjat en förflyttning mot ett kvalitativt studentinflytande. SUS har också på andra sätt stärkt arbetet med studentinflytande och studenträttigheter. Under den nya perioden ska SUS ta ytterligare steg på utvecklingsresan.

1.1 Kvalitativt studentinflytande 3.0

SUS ska ta tillvara på lärdomar från den period som har passerat genom att kartlägga och tydligt prioritera vilka organ och grupper som är av särskild betydelse för studentrepresentation vid universitetet. SUS ska också utreda om det finns andra former än rådsstrukturen som bättre driver kvalitet i det lokala studentinflytandet vid enstaka institutioner där det tidigare varit svårt att starta ett råd. SUS ska därtill fortsätta arbetet för att underlätta engagemang för internationella studenter både i SUS och i universitetets organ och grupper.

En annan betydelsefull faktor för ökad kvalitet är att stärka innehållet i de möten som hålls inom studentinflytandestrukturen. För att åstadkomma detta ska SUS ställa högre krav på studentrepresentanter vad gäller återrapportering från möten. Detta ska i första hand genomföras med systemstöd i SUS digitala yta SUS Admin där rådsdeltagare med enkelhet ska kunna ta del av rapporter.

För att SUS på bästa möjliga sätt ska kunna vara delaktiga till att förbättra studentinflytandet vid universitetet ska SUS underlag till remisser och utredningar vara av hög kvalitet.

Betydelsen av att SUS är en samlande studentröst är viktigt för att stärka studentinflytandet. SUS ska med anledning av detta under perioden ha utökat sin kårstatus till samtliga institutioner vid universitetet med undantag för Institutionen för data och systemvetenskap i Kista (DSV).

Önskad effekt

- SUS har en ändamålsenlig struktur för studentinflytande på hela universitetet.
- SUS underlättar engagemang för internationella studenter.
- SUS admin används för att höja kvaliteten i arbetet med studentinflytande.
- SUS svar på remisser och utredning är välförankrade och av hög kvalitet.

1.2 Relevanta och attraktiva mötesplatser samt målgruppsanpassade utbildningar och stöttande processer

Att vara studentrepresentant vid universitetet kan många gånger vara utmanande. SUS mötesplatser som nätverken och utbildningar samt de processer som studenter deltar i fyller därför en viktig funktion för att stödja studentrepresentanter och rådsaktiva i sina uppdrag. SUS ska under perioden utveckla existerande mötesplatser, utbildningar och processer samt vid behov starta upp nya för att ytterligare styra mot ett kvalitativt studentinflytande.

Önskad effekt

- Faciliterade av SUS agerar studenterna som aktiva medskapare som själva skapar sina framgångar i studentflytandearbetet.
- SUS mötesplatser, utbildningar och processledarstöd är efterfrågade och bidrar till ökad kunskapsöverföring och höjd kvalitet i studentinflytandearbetet.

1.3 Råden är en naturlig del av SUS centrala påverkansarbete gentemot SU. SUS student-, doktorand-, fakultets- och centrala råd är en essentiell del av SUS. Rådens verksamhet är en grundförutsättning för att SUS vara framgångsrika med det omfattande uppdraget med studentinflytande. Idag känner sig råden i starkt varierande grad som en del av SUS vilket medför utmaningar i det centrala påverkansarbetet. SUS ska utöver att stärka rådets naturliga del i det centrala påverkansarbetet också underlätta för rådsaktiva att vara aktiva i kårpolitiken och vice versa.

Önskad effekt

- Råden känner sig sedda och hörda av SUS och ser sig som en naturlig del av organisering av engagemang och inflytande inom SUS samt ser sig som en del av SUS.
- Det sker ett ömsesidigt utbyte i relevanta påverkans – och inflytandefrågor.
- SUS förtroendevalda är aktiva i både kårpolitiken och i rådsstrukturen.

1.4 Kvalitativt ombudsstöd till enskilda studenter

SUS ombudsstöd till enskilda studenter erbjuder bland annat stöd till studenter i ärenden som rör antagning, kursplaner, psykosocial arbetsmiljö, examination, anklagelser om fusk eller plagiat, verksamhetsförlagd utbildning samt administrations och informationsproblem. Ombuden ger stöd i ärendet genom hela processen och kan hjälpa till med rådgivning, agera stöd vid disciplinärenden, samt i studentens utformning av skrivelser och eventuella anmälningar. Målet är att studentens rättigheter ska tas tillvara.

Önskad effekt

- SUS upplevs stöttande i frågor om studenträttigheter och genom ombudstöd av hög kvalitet

1.5 Högt deltagande i kårvalet och stöd till kårpartier

Kårvalet genomförs en gång varje läsår och är centralt för SUS demokratiska styrning. De senaste årens positiva trend i valdeltagande ska tillvaratas och SUS ska sträva efter både ökat deltagande och ökad medvetenhet om kårvalet under perioden. För att underlätta detta ska SUS anordna aktiviteter relaterade till kårpolitiken även under höstterminen. SUS ska till detta utveckla arbetet med att ge stöd till kårpartierna genom exempelvis utbildningar.

Önskad effekt

- SUS bidrar till kompetens och – erfarenhetsutbyten, kreativitet och framåtrörelser genom kårpolitiska aktiviteter under hela året.
- SUS erbjuder ett engagemangsgrundat sammanhang som ger relevant stöd för att underlätta deltagande och medverkan.

Indikatorer för stärkt inflytande och tillvaratagna rättigheter

- 75 procent av studentrepresentanterna återrapporterar regelbundet till råd på fakultets- eller central nivå.
- 100 procent av SUS råd ser sig som en del av SUS och 75 procent av råden är en del av det centrala påverkansarbetet.
- 100 procent av inkomna ärenden till SUS ombud har fått återkoppling inom 3 arbetsdagar.
- SUS kårval har ett valdeltagande på 35 procent och har 100 kårfullmäktigekandidater.
- SUS har kårstatus över hela universitetet med undantag för Institutionen för data och systemvetenskap (DSV).

2. Ett levande campus

SUS ska utveckla och stärka sin relation till både studentföreningar och sina medlemmar, så att fler studenter kan vara aktiva medskapare i ett levande campus både på individ- och gruppnivå. SUS ska stärka sin studiesociala positionering både genom att synliggöra sitt arbete med Resurser till Campus ytterligare men även med att se över vilka aktiviteter som skulle kunna arrangeras av SUS själva.

2.1 Mötesplatser i tradition och utveckling

SUS är en av Sveriges äldsta studentkårer och bär på många traditioner. Den tydligaste traditionen är luciabalen som SUS anordnar varje år men SUS har även en övermarskalk som arbetar med att upprätthålla den traditionsbärande verksamheten. SUS kårpub är därtill en viktig mötesplats för att stärka SUS studiesociala positionering på campus. Under den kommande perioden vill SUS stärka sin studiesociala positionering ytterligare genom att skapa fler mötesplatser där studenter från olika delar av campus kan mötas.

Önskad effekt

- Kårpubens programverksamhet erbjuder ett tydligt och uppskattat innehåll för studenterna och är ett forum för det som studenterna skapar.
- SUS identitet som traditionsbärande organisation har stärkts genom mötesplatser och kommunikation.
- Nya forum och mötesplatser för studenter är etablerade och program i form av mentorskap eller dylikt finns för studenter som efterfrågar detta.

2.2 Ett aktivt föreningsliv i samverkan

SUS behöver fånga upp det engagemanget som finns på campus idag genom att i samverkan med olika aktörer på campus skapa sammanhang utifrån studenternas behov och intressen. SUS ska även arbeta med att hjälpa till att starta upp och stötta kårföreningar. Detta sker till exempel genom administrativt stöd och utbildningar för föreningarna.

Önskad effekt

- Resurser till Campus ger förutsättningar för studenter att skapa och driva sina projekt och vara aktiva medskapare under sin studietid.
- God kännedom och uppfattning om syftet med Resurser till Campus uppfattas finnas hos såväl hos föreningarna som andra som studerar vid Stockholms universitet och SUS medverkan i de projekt som studenterna skapar framgår.
- SUS kårföreningar känner sig sedda av SUS och upplever att de får de stöd de behöver för att ges bästa möjliga förutsättningar att bedriva sin verksamhet.

2.3 Stöd, service och satsningar för medlemsrekrytering och medlemsvård

Det är viktigt att SUS arbetar med att tydliggöra och lära känna sina olika målgrupper och deras behov för att skapa en mer målgruppsanpassad medlemsrekrytering och medlemsvård.

Önskad effekt

- SUS möter olika student och doktorandgrupperna ändamålsenligt och målgruppsanpassat.
- SUS är synliga på Stockholms universitets olika campus, till exempel på Campus Frescati och Albano.
- Drivna och engagerade studenter medverkar i SUS rekryterings - och medlemsarbete.

2.4 Ett värdeskapande och attraktivt medlemserbudande

SUS ska löpande genom uppföljning och kvalitetsgranskning förtydliga och utveckla sitt medlemserbudande, så att det möter studenternas behov och förväntningar.

Önskad effekt

- SUS medlemserbudande bygger på kvalitet framför kvantitet.
- SUS medlemserbudande adresserar det medlemsinnehåll som upplevs som intressant bland både våra potentiella och befintliga medlemmar.

Indikatorer för ett levande campus

- 60 student- och medlemsdrivna aktiviteter varje verksamhetsår varav 10 aktiviteter genomförs i kårpuben.
- SUS har 45 registrerade kårföreningar.
- 15 000 individuella medlemmar varje år, samt minst 20 000 medlemmar år 3.
- SUS har utvecklat minst två nya mötesplatser för SUS medlemmar.
- SUS har ett väl nyttjat medlemserbudande som möter medlemmarnas behov och förväntningar, vilket mäts genom årliga medlemsundersökningar. Ökad kännedom om medlemsförmåner till 50 %.
- 70% av våra medlemmar väljer medlemskap längre än en termin.

3. Ledarskap och utveckling, opinion och kommunikation

Att leda en organisation av SUS storlek är ett betydelsefullt och omfattande ledarskapsuppdrag av betydande svårighetsgrad. SUS ska därför ge sina ledare de bästa möjliga förutsättningar för sitt arbete. Till detta ska SUS stärka och utveckla sitt påverkansarbete och kommunikation.

3.1 En lärande och ändamålsenlig organisation

En central framgångsfaktor för stärkt och tryggt ledarskap är insikten om att SUS behöver vara en lärande organisation med förmåga att kontinuerligt reflektera, dra slutsatser och justera i syfte att stärka organisationens uppdragsorientering, effektivitet och förmåga att skapa resultat. SUS tar sig an sin uppgift i en utvecklingskultur med fokus på samspel och feedback på beteenden, attityder och hur vi är. Genom att löpande utveckla arbetssätt, rätt stöd och verktyg stärker vi SUS aktiva studenter i deras ledarroller. SUS har en kollektiv, samlad förmåga att möta SU-studenternas och medlemmarnas behov vilket stärker vår kapacitet att skapa ett resultat som kommer till nytta för denna målgrupp.

Önskad effekt

- Ett fullmäktige med bästa möjliga förutsättningar att vara aktivt och demokratiskt förankrat.
- En kårstyrelse med presidium som har bästa möjliga förutsättningar att bära sina uppdrag.
- Ett kansli med bästa möjliga förutsättningar att bidra till organisationens framåtrörelse som en effektiv, leveranssäker och målorienterad sambandscentral som ger rätt genomförandestöd till alla delar av SUS organisation.
- Processledarrollen har tagit ett ytterligare steg från en individuell kompetens till en kollektiv organisatorisk kraft.

3.2 Utvecklat påverkansarbete på lokal, regional, nationell och internationell nivå

SUS ska vara en stark, strategisk och effektiv påverkanskraft som kan vara drivande till förändring på samtliga nivåer. SUS behöver därför utveckla formerna för påverkansarbetet både vad gäller struktur och genomförande för att skapa mer effekt. SUS ska undersöka träffsäkerheten i nuvarande struktur med ettåriga prioriterade påverkansfrågor. Genomförandet ska utvecklas exempelvis genom rapportskrivande kopplat till de prioriterade påverkansfrågorna med lokal betydelse och genom ökat samarbete med andra aktörer i Sverige. För att fler ska vilja vara en del av arbetet med påverkan så ska SUS utveckla kommunikationen om de konkreta förbättringar som arbetet ger.

Önskad effekt

- SUS påverkansarbete har hög träffsäkerhet och stor genomslagskraft.
- SUS medlemmar känner till vilka förbättringar som påverkansarbetet ger.

3.3 Inkluderande och värdeskapande kommunikation

SUS syfte, demokratibärande uppdrag, vision och värdeord genomsyrar organisationens kommunikation i alla SUS kanaler och i alla format.

Önskad effekt

- SUS arbetar professionellt med inkluderande och värdeskapande kommunikation som verktyg för ledarskap och riktning.
- SUS kommunikation gör studentens villkor och vardag begriplig och ger förutsättningar för studenter att vara aktiva medskapare i alla delar av sin studietid.
- SUS kommunikation bidrar till hög kännedom om och positiv syn på SUS som medlemsstyrd påverkansorganisation.

3.4 Redaktionell bevakning och produktion

Med utgångspunkt i SUS huvudsakliga syfte, att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Stockholms universitet, driver organisationen den digitala tidningen Studietid. Redaktionens uppdrag är att bevaka och granska händelser/företeelser som har betydelse för studenter vid Stockholms universitet.

Önskad effekt

- Studietid är känd bland Stockholms universitets studenter
- Studietid är en uppskattad informationskälla för studenterna vid Stockholms universitet
- Studietid gör relevanta publiceringar för sin målgrupp.

3.5 Långsiktigt stabila resurser

SUS har en stabil, väl genomlyst ekonomi med god likviditet och ett verksamhetsresultat i balans. SUS bedriver ett aktivt ägarskap med fortsatt faktabaserade och långsiktiga strategier för de egenägda bolagen med direkt bäring på student – och medlemsnytta. Genom strategiska satsningar stärker SUS ytterligare förutsättningarna för studenternas inflytande, medverkan och gemenskap samt aktiva medskapande under studietiden.

Önskad effekt

- SUS har rätt resurser i relation till uppsatta mål.
- SUS har en välgrundad strategi för de helägda bolagen.

Indikatorer för ledarskap och utveckling, opinion och kommunikation

- SUS fullmäktige har hög närvaro och aktiva ledamöter som deltar i organisationens framåtrörelse. SUS mått på aktivt deltagande överträffar 4.5 på en fem gradig skala.
- SUS har ett verksamhetsresultat i balans
- SUS har genom ett aktivt deltagande, med motionsskrivande och nomineringar av SUS aktiva till förtroendeuppdrag, en framträdande roll inom SFS och SSCO.



- SUS har en utvecklad struktur för påverkan, under år 1 undersöker SUS strukturen för påverkan.
- I student- och medlemsundersökningar ökar studenternas kännedom om Studietid till 30 procent.
- I student – och medlemsundersökningar ökar antalet studenter som tagit del av Studietids innehåll till 10 procent och 7,5 procent uppger att Studietid är en uppskattad informationskälla.



Bilaga SUS organisation

